№ 9 декабрь 2020 года Санкт-Петербург

оценки

квалификации

# ТЕМА НОМЕРА: Независимая оценка квалификации в ассоциациях «сро «опср» и «сро «орпд» ТРЕСТЕВНИТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Центр

# В ВЫПУСКЕ:

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

НОВОСТИ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА

РУБРИКА: ВОПРОС-ОТВЕТ



#### НАД НОМЕРОМ РАБОТАЛИ:

ЗАЙЦЕВ Сергей Владимирович Председатель правления

АЛЕКСЕЕВ Дмитрий Юрьевич Член правления, специалист по юридическим вопросам

ПЕТУШКОВА Наталия Сергеевна Директор Ассоциаций

КОРШУНОВ Виктор Иванович Специалист по независимой оценке квалификации

ПЕНЬТЮК Павел Михайлович Главный специалист дирекций

СТАШКЕВИЧ Дмитрий Андреевич Старший специалист дирекций



## КОЛОНКА РЕДАКТОРА



Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему вниманию очередной выпуск информационного издания - Бюллетеня, посвященного созданию Центров оценки квалификаций на базе наших Ассоциаций, а также организации самой процедуры оценки профессиональной квалификации.

Вопрос оценки квалификации работников, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, актуален сегодня, как и, скажем, 10 лет назал.

Неутешительная статистика говорит, что более одной трети работодателей считают «дефицит квалификации» главным барьером на пути к росту производительности труда, более двух третей работодателей воспринимают уровень подготовки в ВУЗах как средний или низкий, считая, что у выпускников недостаточно практических навыков. Предприятиям на сегодняшний день не хватает квалифицированных работников.

Пытаясь решить данную проблему, еще в 2012 году согласно Указу Президента Российской Федерации № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» произошел переход к профессиональным стандартам как основному инструменту определения необходимых квалификаций специалистов. А уже в 2016 году появился закон «О независимой оценке квалификации», который установил правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников.

С недавнего времени актуальность данных нормативов взыграла с новой силой. В реестр Минтруда РФ были включены такие профессиональные стандарты, как «Организатор строительного производства», «Организатор проектного производства в строительстве», в связи с чем появилась необходимость проведения процедуры профессиональной оценки квалификации всех специалистов членов СРО, сведения о которых внесены в соответствующие Национальные реестры специалистов.

Самым надежным и менее финансово затратным способом осуществить данную процедуру, предписанную законом, виделось создание собственных Центров оценки квалификации и Экзаменационных центров на базе наших Ассоциаций, о чем и было принято соответстствующее решение на Общих собраниях членов СРО, состоявшихся еще в июне 2019 года.

О том, что уже сделано, что предстоит сделать и каких перспектив ждать по реализации самой процедуры оценки, вы и сможете узнать на страницах нашего Бюллетеня.

Любовь Лебедева

#### НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

По вопросу что же такое независимая оценка квалификации дает свои комментарии председатель правления Ассоциации Зайцев Сергей Владимирович.



ЗАЙЦЕВ Сергей Владимирович Председатель правления Ассоциации

Что же такое независимая оценка квалификации? Давайте разберем понятие по его составляющим.

#### Первое - квалификация.

К квалификации абсолютно не относится образование. Стаж также не входит в понятие квалификации. Квалификация – это знания, умения и навыки. Например, ПГС-ник закончил ВУЗ и получил диплом, который подтверждает получение профильного образования. Спустя какое-то время работы в организации он заимел стаж, который зафиксирован в трудовой книжке. Стаж подтверждает время работы в определенной должности.

Но можем ли мы сказать, что человек

с таким дипломом и такой записью в трудовой книжке – хороший специалист? Не можем. Как можно его оценить как специалиста? Когда он правильно выполняет определенные процедуры, предусмотренные должностными обязанностями. Вот когда он выполнит эту процедуру безупречно – он покажет знания, опыт и навыки.

Независимая оценка квалификации призвана проанализировать знания, опыт и навыки через проведение экзамена.

Когда специалист идет на профпереподготовку или повышение квалификации, он сдает экзамен. Но это экзамен по полученным в ходе обучения знаниям. А независимая оценка квалификации оценивает квалификацию по должности. Например, ГИП может пойти на повышение квалификации по сметному делу и в ходе экзамена подтверждает получение именно знаний по сметному делу.

Таким образом, квалификация – официальный результат процесса оценки обучения, подтверждающий соответствие определенному стандарту (профессиональному стандарту) и готовность работника к качественному выполнению трудовой деятельности.

#### Трудовой кодекс, № 197-Ф3, статья 195.1



Квалификация - это (в соответствии с ТК РФ): Уровень:

- знаний,
- умений,
- профессиональных навыков,
- опыта работы.

#### Второе - оценка.

Независимая оценка квалификации тождественна аттестации персонала. Но разница в деталях.

Аттестация внутри компании необъективна. Комиссия из тех, кто знает друг друга, квалификация аттестующих может не соответствовать квалификации аттестуемого. И как правило, аттестация сводится к формальному заполнению документов, либо она нацелена на избавление от сотрудников.

Независимая оценка квалификации проводится экспертами, которые никакого субъективизма ни к одной организации, ни к человеку из организации не могут предъявить, так как они не знают, что нужно организации, они оценивают конкретно по квалификации должности.

Второй момент аттестации. Хорошо, когда оценивается низшее звено, там руководители других подразделений имеют квалификацию выше, чем у оцениваемого. А если нужно аттестовать руководящий состав? Кто будет входить в комиссию по аттестации ГИПа генеральный директор, главный бухгалтер, директор по маркетингу? Как выход можно рассматривать приглашение в качестве экспертов преподавателей профильного ВУЗа, заключить с ними договор, оплатить их работу, организовать весь процесс. И с этой точки зрения аттестация может выглядеть некорректной.

При проведении самостоятельной оценки многие работодатели сталкиваются с такими проблемами, как использование инструментов для оценки, формирование состава комиссии, определение критериев оценки, и, наконец, что считать успешным или неуспешным прохождением испытаний ит.д.

Например, многие работодатели при проведении аттестации используют такой инструмент, как тестирование. Но ведь и здесь все не так просто. Кто в компании сможет составить тесты для специалистов по управлению персона-

лом? Руководитель? А кто сделает это для руководителя? С помощью тестов можно оценить только знания, но невозможно оценить умения. Как тогда оценивать умения? При помощи практических задач, кейсов? Конечно, вопросов очень много, поэтому независимая оценка квалификации является достаточно хорошей идеей как для работодателя, так и для самих работников, а также соискателей. По данной теме ранее было написано в Вестнике СРО № 34 в статье об экспертизе тестов на соответствие должности.

#### Третье - независимость.

Независимая оценка квалификации – это разработанная государством система экзаменов, участвуют в ней независимые эксперты, подтвердившие свою квалификацию. Экзамены проходят на компьютерах по тестовым вопросам, а практические навыки Соискатель подтверждает, защищая портфолио своих работ. Таким образом, только Независимая оценка квалификации может объективно подтвердить квалификацию специалиста.

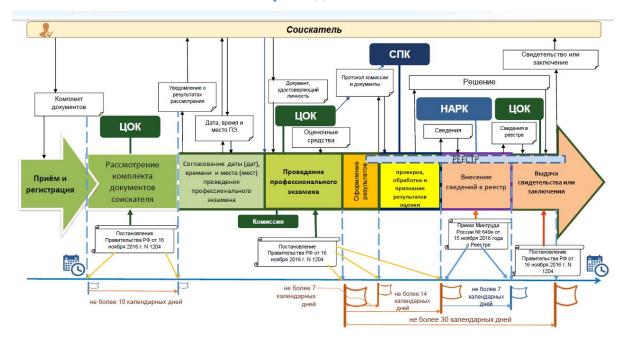
В завершении хотелось бы сказать о задачах, которые стоят перед Независимой оценкой квалификации.

Во-первых, - это необходимость обеспечить внедрение профессиональных стандартов, поскольку они являются основой для Независимой оценки квалификации

Во-вторых, сделать процедуру профессионального экзамена доступной и популярной. Доступной – это значит, что в каждом регионе должны быть Центры оценки квалификации, популярной – чтобы процедура пользовалась спросом, чтобы это было выгодно специалисту.

В-третьих, обеспечить участие работодателей в процессе оценки. Он может направить своих специалистов на квалификацию экспертов, он может предоставить свои площадки для проведения экзаменов. Да и все профстандарты пишутся с учетом мнений работодателей.

#### Блок-схема проведения экзамена



#### Состав группы экспертов



Леонтьев Андрей Георгиевич

- ЛТИ 1978
- опыт проектной работы более 20 лет
- руководитель проектно-строительной организации более 15 лет.

Свидетельство эксперта центра оценки квалификации № СПК-37/77.100-013



Виноградов Сергей Константинович

- БалтВоенМех 1973
- опыт проектной работы более 45 лет
- руководитель проектной организации

Свидетельство эксперта центра оценки квалификации № СПК-37/77.100-012



Авсюкевич Алексей Петрович

- К.т.н., ЛИСИ 1986
- опыт проектной работы более 35 лет
- руководитель проектной организации более 20 лет.

Свидетельство эксперта центра оценки квалификации № СПК-37/77.100-011



Титенок Николай Владимирович

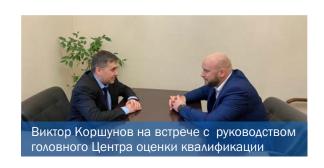
- БГИТА 2008
- опыт проектной работы более 10 лет
- руководитель проектных дисциплин

Свидетельство эксперта центра оценки квалификации № СПК-37/77.100-014

#### НОВОСТИ ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО ЦЕНТРА

Руководитель Экзаменационного центра оценки квалификации Виктор Коршунов провел в Москве ряд рабочих встреч.

На встрече с руководством головного Центра оценки квалификации обсудили вопросы взаимодействия по текущей работе, а также условия прохождения экзаменов для большого количества соискателей от одной компании.

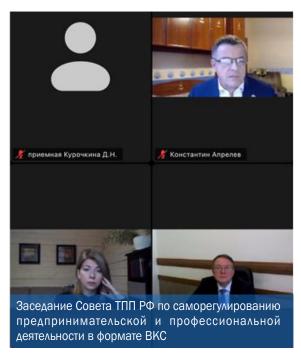


В ходе посещения Совета по профквалификациям в проектировании прошло ознакомление с разрабатываемым комплексом по онлайн-тестированию Соискателей, а также состоялось обсуждение разработанного профессионального стандарта «Специалист в области информационного моделирования» и новой редакции актуализируемого профстандарта «Организатор проектного производства в строительстве».

Участие в заседании Совета Торгово-промышленной палаты РФ по вопросам развития независимой оценки квалификации.

21 октября с.г. состоялось первое осеннее заседание Совета ТПП РФ по саморегулированию предпринимательской и профессиональной деятельности. Мероприятие прошло в формате ВКС и было посвящено системе оценки профессиональных квалификаций.

От Ассоциаций участие в заседании в качестве докладчика принял эксперт по вопросам независимой оценки квалификации, руководитель экзаменационного центра Виктор Коршунов.



Присутствующие отметили актуальность темы, предложенной к обсуждению, а также активную вовлеченность системы ТПП в эту работу и в частности, саморегулируемых организаций. По словам вице-президента ТПП РФ Дмитрия Курочкина, «рынок профессий - это живой организм, подстраивающийся под нужны экономики. Какието профессии уходят в прошлое, а на их место приходят совершенно новые, требующие совсем иных знаний и умений. И профессиональные стандарты призваны обеспечить наполнение рынка именно теми специалистами, в которых у общества есть потребность».

От строительного сообщества выступила заместитель исполнительного директора НОСТРОЙ Наталья Желанова, которая рассказала о национальном реестре специалистов в области строительства, а также о том, как независимая оценка квалификаций сможет стать критерием для включения в этот реестр. «Очень хотелось бы иметь такую систему оценки квалификаций, чтобы результаты оценки были прозрачным, что бы ими нельзя было манипулировать или их коммерциализировать», - подчеркивает Н. Желанова.

О прозрачности проведения профессионального экзамена рассказал представитель наших Ассоциаций Виктор Коршунов. В качестве руководителя экзаменационного центра, созданного на базе Ассоциаций, он поделился своим опытом подготовки и проведения профессионального экзамена по квалификации «Главный инженер проекта (специалист по организации архитектурностроительного проектирования)».



ПЕТУШКОВА Наталия Сергеевна Директор Ассоциаций



#### АССОЦИАЦИЯ «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ОБЪЕДИНЕННЫЕ РАЗРАБОТЧИКИ ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ»

(номер в государственном реестре СРО-П-099-23122009)

OFPH 1097800000025 HUH 7016240507 106120 Camer Harristone Harristone Harristone

Исх. № 20/1 О независи специали

Предл специалистов Национальнь

Проце «О независи» организовани

Экзам квалификаци специалистов по организац «Организато России № 18

Стоим С информац Экзаменацио независимой

Напом (на платной с статус экспет

- нал
- пре (ст
- 3) про

(CT

О заин их участии в Дирекцию А

По вс дирекцию / e-mail: sro099 либо к инспе

С ува

Исполнитель: Коршунов Ви тел.: 8 (812) 2 e-mail: cok@f



# АССОЦИАЦИЯ «САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ» «ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛИ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ»

(номер в государственном реестре СРО-С-131-21122009)

ОГРН 1097800000924, ИНН 7816240514, 196128, Санкт-Петербург, площадь Чернышевского, дом 5 тел./факс: (812) 213-67-15, e-mail: sro131@sroopsr.ru, http://sroopsr.ru

Исх. № 20/14/79 от 02 декабря 2020 года
О формировании группы экспертов по
независимой оценке квалификации

Руководителю предприятия - Ассоциации «СРО «ОПСР» (по списку рассылки)

Продолжается формирование группы экспертов для участия (на платной основе) в деятельности Экзаменационного центра, осуществляющего процедуру независимой оценки квалификации, предусмотренной Федеральным законом от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации».

Экзаменационный центр создан при участии Ассоциации, зарегистрирован 25 марта 2020 г., рег. № 77.100.78.12, и, в настоящее время, вправе подтверждать соответствие специалистов требованиям 7-го уровня квалификации «Главный инженер проекта (специалист по организации архитектурно-строительного проектирования)» профессионального стандарта «Организатор проектного производства в строительстве», утвержденного приказом Минтруда России от 15.02.2017 г. № 183н.

Предлагаю Вам в связи с вышеизложенным при наличии соответствующих специалистов провести их аттестацию в качестве экспертов по независимой оценке квалификации.

Требованиями к специалистам, желающим получить указанный выше статус, являются:

- наличие сведений о специалисте в Национальном реестре, предусмотренном Градостроительным кодексом РФ;
- прохождение независимой оценки квалификации по 7-му уровню квалификации (стоимость – 12 000 рублей);
- прохождение обучения по специальной программе повышения квалификации (стоимость дистанционного обучения – 17 500 рублей).
- О вашей заинтересованности в настоящем предложении прошу сообщить до 15 декабря с.г. в любой удобной для Вас форме в дирекцию Ассоциации по тел.: 8 (812) 213-3217, моб. тел.: 8 (929) 155-2655, e-mail: sro131@sroopsr.ru (Коршунов Виктор Иванович) либо инспектору вашей организации.

С уважением, директор

Stemf-

Н.С. ПЕТУШКОВА

Исполнитель: Коршунов Виктор Иванович, тел.: 8 (812) 213-3217, e-mail: cok@fondsroso.com Ассоциация соответствует стандарту безопасной деятельности в условиях пандемии COVID-19



Письма, направленные членам Ассоциаций «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД» «О формировании группы экспертов по независимой оценке квалификации»

### РУБРИКА: ВОПРОС-ОТВЕТ



Ведущий рубрики, член правления Ассоциаций Дмитрий Алексеев обратился за комментариями по наиболее актуальным вопросам по теме независимой оценки квалификации к специалистам наших Ассоциаций.

Может ли быть в составе комиссии экспертиз организации?

Нет, так как в ходе подготовки к экзамену отслеживается конфликт интересов соискателя и экспертов.

В профессиональной среде бытует мнение, что в силу ст. 11 Федерального закона от 03.07.2016 N 238-Ф3 с 1 июля 2019 г. работодатели больше не могут самостоятельно проводить предусмотренную ст. 81 ТК РФ аттестацию работников и обязаны для этих целей направлять работников на независимую оценку квалификации. Соответствует ли данное утверждение действительности с учетом того, что по смыслу ст. ст. 81 и 82 ТК РФ упомянутая в этих нормах аттестация работников проводится именно работодателем (ее порядок устанавливается локальными нормативными актами, а в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации), а ст. 5 ТК РФ устанавливает приоритет норм ТК РФ перед положениями иных федеральных законов?

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 18 сентября 2019 г. N 14-3/B-742)

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше письмо от 15 августа 2019 г. N 13/4067 по вопросу применения аттестации работников, предусмотренной статьей 81 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом положений, предусмотренных Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации" (далее - Федеральный закон N 238-ФЗ), и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение специалистов Департамента по вопросам, содержащимся в обращении, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

С целью установления соответствия уровня квалификации работника выполняемой работе работодатель вправе проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе, проводимую в порядке, установленном в соответствии с законодательством.

В силу статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) соответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе подтверждается результатами аттестации, проводимой работодателем.

Согласно части 2 статьи 81 Кодекса порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

Так, специальными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами установлена обязанность работодателя проводить аттестацию работников (например, в отношении государственных служащих, прокурорских работников, руководителей государственных федеральных унитарных предприятий, педагогических работников и т.д.).

Организации, на которые не распространяется действие законодательных и иных нормативных правовых актов, регламентирующих порядок аттестации отдельных категорий работников, самостоятельно на уровне локальных нормативных актов решают вопросы о процедуре проведения аттестации, целях и задачах, категориях работников, в отношении

#### Ассоциации «СРО «ОПСР», «СРО «ОРПД»

которых может проводиться аттестация, сроках и порядке ее проведения, составе аттестационной комиссии, перечне документов, необходимых для проведения аттестации, и др.

Аттестацию работников в организации должна осуществлять аттестационная комиссия. В соответствии с частью третьей статьи 82 Кодекса при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 Кодекса, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Порядок проведения процедуры описывается в локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения профсоюза, в которых регламентируются такие вопросы проведения аттестации, как: цели и задачи, категории работников, в отношении которых может проводиться аттестация, сроки и порядок ее проведения, состав аттестационной комиссии и др.

Федеральный закон N 238-Ф3 устанавливает порядок подтверждения квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Независимая оценка квалификации является процедурой подтверждения соответствия квалификации работника (соискателя) положениям профессионального стандарта (пункт 3 статьи 2 Федерального закона N 238-Ф3).

Наличие у работника профессиональных знаний и умений, необходимых для выполнения трудовой функции в соответствии с профессиональным стандартом, может быть определено в ходе независимой оценки квалификации.

Работодатель в соответствии с трудовым законодательством наделен правом на направление работника на независимую оценку квалификации в целях определения соответствия квалификации работника положениям профессионального стандарта.

Таким образом, в порядок проведения процедуры аттестации может быть включено также положение о направлении работников на независимую оценку квалификации как один из этапов аттестации.

Обращаем внимание, что федеральными законами и принятыми в их исполнение

нормативными правовыми актами в ряде сфер экономики установлены обязательные требования к квалификации работников по определенному виду профессиональной деятельности и процедурам ее подтверждения. Указанные требования не подлежат отмене после 1 июля 2019 года.

Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С.МАСЛОВА

#### Будут ли отменены ЕТКС и ЕКС?

В перспективе планируется замена ЕТКС и ЕКС профессиональными стандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников, утверждаемыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, которые имеются уже и в настоящее время (например, в сфере транспорта и др.). Но такая замена, по мнению Минтруда России, будет происходит в течение достаточно длительного периода.

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель?

Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Требования профессионального стандарта должны быть прописаны в трудовом договоре/должностной инструкции работника в полном объеме или могут быть какие-либо допущения?

Работодатель определяет содержание трудового договора с учетом статьи 57 ТК РФ и должностные обязанности работников. При этом профессиональный стандарт может быть применен как рекомендательный методичес-

кий документ, кроме содержащихся в нем требований, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель применяет профессиональные стандарты для определения потребности в работниках с определенным уровнем квалификации, правильного подбора и расстановки кадров, рационального разделения и организации труда, разграничения функций, полномочий и ответственности между категориями работников, определения трудовых обязанностей работников с учетом особенностей применяемых технологий, организации подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, организации труда, установления систем оплаты труда.

По вопросам, возникающим на практике в связи с внедрением профессиональных стандартов, следует отметить, что ответственность и полномочия по принятию кадровых решений являются полномочиями работодателей.

Должны ли работники привести свою квалификацию с требованиями профессиональных стандартов? Обязанность по направлению на обучение и расходы несет работодатель?

Согласно статье 196 ТК РФ необходимость подготовки и дополнительного профессионального образования работников для собственных нужд определяет работодатель. Подготовка работников и их дополнительное профессиональное образование осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если выполняемые работником обязанности шире, чем содержащиеся в профессиональном стандарте трудовые функции и трудовые действия, имеет ли он право требовать доплату за совмещение профессий?

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата труда работника производится с учетом положений статьи 151 ТКРФ.

# Свои комментарии по вопросам дали специалисты наших Ассоциаций:

Петушкова Наталия Директор Ассоциаций

Пеньтюк Павел Главный специалист дирекций

Сташкевич Дмитрий Старший специалист дирекций

#### Глоссарий НОК

НСК – национальная система квалификаций НОК – независимая оценка квалификации НСПК – национальный совет при

Президенте РФ по профессиональным квалификациям

НАРК – национальное агентство развития квалификации

СПК – совет по профессиональным

# Нормативные правовые документы независимой оценки квалификации

Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»	устанавливает категорийно-понятийный аппарат и функционал всех участников системы
Федеральный закон от 03.07.2016 г. № 251-Ф3 «О внесении изменений в часть вторую налогового кодекса Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации»	устанавливает налоговые льготы и вычеты для участников НОК
Постановление Правительства от 16.11.2016 г. № 1204	утверждает правила проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена

# МИНУТКА ЮМОРА

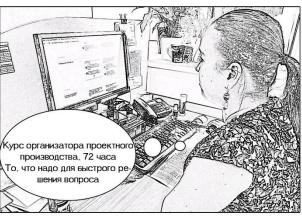






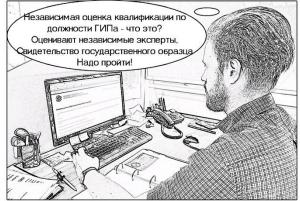






















Пройдя
независимую оценку квалификации
по должности ГИПа
в нашем Экзаменационном центре,
Вы получите документ,
плдтверждающий
Вашу квалификацию!

