ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗДАНИЕ

БЮЛЛЕТЕНЬ

ДА БУДЕТ САМОРЕГУЛИРОВАНИЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ:

22 июля институт саморегулирования в строительной отрасли отмечает свой очередной День Рождения - 14 лет!

4 стр.

Становление и развитие

15 стр.

Дирекция: с самого начала

30 стр.

Инспекция с размахом

34 стр.

Саморегулирование глазами участников СРО



СОДЕРЖАНИЕ

Становление и развитие - 4 стр.

История становления саморегулирования строительной отрасли

На границе времен - 9 стр.

Как формировался состав первых участников НП

Ассоциации: от начала о дня сегодняшнего - 11 стр.

Процесс становления Ассоциаций от участников событий

Дирекция: с самого начала - 15 стр.

14 лет исполнения решений: как работает Дирекция

От Калининграда до Сахалина - 21 стр.

О работе региональных представителей Ассоциаций

Плановая проверка длиной в 12 лет - 25 стр.

Саморегулирование глазами Инспекции

Инспекция с размахом - 30 стр.

Когда камеральной проверки недостаточно

Ассоциации: Цифровая эволюция - 32 стр.

Оптимизация рабочих процессов - благо для каждого

Саморегулирование глазами участников СРО - 34 стр.

Блиц-интервью с руководителями компаний

КОЛОНКА РЕДАКТОРА

Уважаемые коллеги!

Предлагаем вашему внимаю очередной выпуск информационного издания Ассоциаций – «Бюллетень CPO».

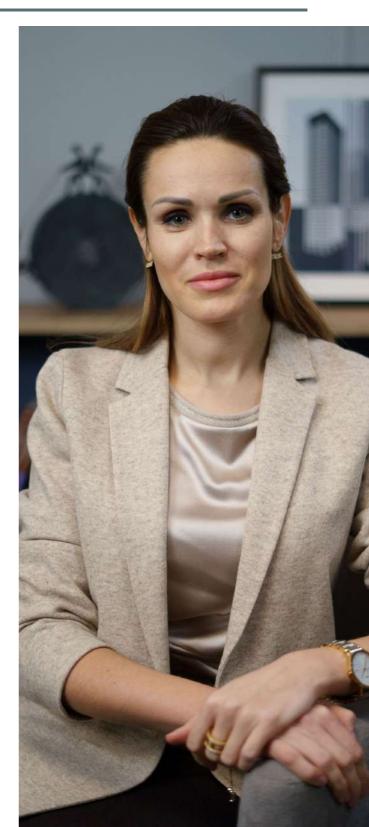
Данный номер приурочен к 22 июля: в этот день 14 лет назад был принят Федеральный закон № 148-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Его статья 6.1 определила функции саморегулирования в области инженерных изысканий, архитектурно-строительного проектирования, строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства.

Таким образом, 22 июля институт саморегулирования в строительной отрасли отмечает свой день рождения – ему исполняется 14 лет! Все это время, год за годом Ассоциации приобретали опыт, сотрудники дирекций преумножали профессиональные навыки.

Сегодня мы представим вам историческую хронологию событий, решений, достижений наших СРО.

Петушкова Наталия Сергеевна Директор Ассоциаций



СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ: краткая история саморегулирования строительной отрасли

22 июля 2008 года в Градостроительный кодекс РФ (ГрК РФ) была введена глава 6.1, описывающая особенности саморегулирования в строительстве и основные требования к СРО строительной сферы. Можно смело сказать, что именно в этот день институт саморегулирования в строительной отросли был закреплен на законодательном уровне.

В преддверии знакового для отрасли дня «Бюллетень СРО» совершил экскурс в историю саморегулирования.

ОТ ЛИЦЕНЗИЙ К ДОПУСКАМ

Все началось 1 декабря 2007 года, когда увидел свет 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», устанавливающий порядок их работы.



Закон был создан как альтернатива лицензированию: тогда уже было понятно, что эта система должным образом не работает. Плюс, государство хотело снять с себя часть функций и передать их строительному сообществу. Среди них разработка стандартов и требований к ведению деятельности, ответственность за ошибки строителей, проектировщиков и изыскателей.

После этого в строительной отрасли стали появляться первые саморегулируемые организации (СРО) добровольного типа. Причины их создания уже затерялись во времени, но специалисты отмечают, что формат общественной организации позволял лоббировать свои интересы. Однако, такие СРО особого внимания госорганов не вызывали. Не обратил внимания на них и рынок, ведь решения они принимали лишь «сами для себя».

Затем, 22 июля 2008 года в ГрК РФ вводится глава 6.1, которая разделила надзорные функции за деятельностью строительных организаций между государством и участниками рынка. Соответственно, участников рынка представляли СРО, которые были обязаны вести контроль за деятельностью своих членов, нести ответственность за их действия и отчитываться перед госорганами.

19 ноября 2008 года стало для саморегулирования днем не менее знаковым: Постановление Правительства № 864 определило, что государственный реестр СРО будет вести Ростехнадзор. Этому же ведомству было назначено осуществлять надзор за деятельностью саморегулируемых организаций. В свою очередь Минрегионразвития России утверждало перечень видов работ, влияющих на безопасность объектов капитального строительства.

Порядок ведения государственного реестра СРО был установлен Постановлением Правительства РФ от 29 сентября 2008 г. № 724.



Федеральный закон о Саморегулировании



Таким образом, в 2009 году лицензирование строительной деятельности сменяется системой саморегулирования, а вместо лицензий появляются Свидетельства о допуске к работам.

СТАНОВЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

В 2009 году начинается регистрация и становление некоммерческих организаций с присвоением статуса СРО. Уже к декабрю было зарегистрировано более 100 некоммерческих партнерств. Среди них и Ассоциации (на тот момент – некоммерческие партнерства) «Объединенные производители строительных работ» и «Объединенные разработчики проектно-строительной документации» (такое название сохранялось до 2011 года).

Тогда же, в 2009 году, по решению I Всероссийского Съезда СРО, основанных на членстве лиц, ведущих строительную деятельность, в соответствии с требованиями ГрК РФ, была создана Ассоциация «Национальное объединение строителей» (НОСТРОЙ).

На конец апреля 2010 года всего в отрасли строительства, проектирования и инженерных изысканий получили статус СРО 404 некоммерческие организации, что составляет более 80 % от количества ныне существующих.

Система саморегулирования постепенно развивалась. В 2015 году НОСТРОЙ начал вести Единый реестр членов саморегулируемых организаций в строительстве, что позволило заказчикам, застройщикам и другим заинтересованным лицам получать актуальную информацию о деятельности строительных компаний.

Речь шла про обязательства, возникшие вследствии неисполнения или ненадлежащего исполнения членами СРО обязательств по договорам подряда. Саморегулируемые организации стали формировать соответствующие компфонды.

ПРОБЛЕМЫ И РЕШЕНИЯ

Законодательство постепенно совершенствовалось: увеличивалось количество выполняемых функций СРО по контролю и сопровождению организаций-членов, менялась форма работы национальных объединений.

Одновременно с развитием системы саморегулирования появились проблемы: торговля свидетельствами о допуске, утрата средств Компенсационных фондов (КФ) СРО, формальные требования СРО к деятельности своих членов при проверках и прочие.

Накопившиеся вопросы должны были решить поручения Президента РФ от 17 мая 2016 года – в них были обозначены ключевые направления для совершенствования системы саморегулирования в строительной отрасли. В итоге они приняли форму Федерального закона №372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Новый закон отменял свидетельства о допуске к работам, устанавливал требования к квалификационному составу специалистов, вводил региональный принцип членства в СРО.

Кроме того, вводятся поправки относительно условий членства. Если до этого СРО формировали только компенсационный фонд возмещения вреда, то теперь требовалось обеспечить имущественную ответственность членов СРО.

ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ

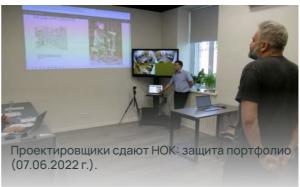
Саморегулируемым организациям понадобилось немало времени, чтобы снова внести изменения во все внутренние документы, «перевести» часть членов в другие СРО своего региона, принять новых, сформировать еще один КФ.

Совсем недавно, в 2021 году законодательство вновь было модернизировано.

Федеральный закон № 447 ФЗ от 30.12.2021 г. изменил требования к специалистам по организации строительства, организации инженерных изысканий и организации подготовки проектной документации, сведения о которых подлежат обязательному внесению в Национальный реестр специалистов (HPC).



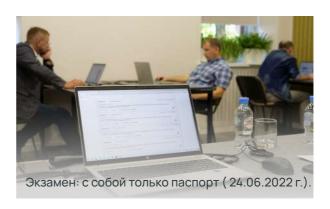




С этого момента введено требование о прохождении обязательной независимой оценки квалификации (НОК) таких специалистов на соответствие профессиональным стандартам – не реже раза в пять лет. Помимо этого, изменены требования к специалистам, сведения о которых подлежат внесению в НРС в части общего трудового стажа по профессии: предложена альтернатива – стаж специалиста может составлять и пять лет, но при условии успешного прохождения НОК (ранее общий трудовой стаж специалиста, сведения о котором могли быть внесены в НРС должен был составлять 10 лет).

Указанные изменения вступят в силу с 1 сентября 2022 года. Теперь СРО готовятся к их реализации с учетом интересов своих членов.

Резюмируя, можно с уверенностью сказать, что сегодня у института саморегулирования достаточно и сторонников, и противников. Но практика показала: в современных рыночных условиях данный механизм существует и динамично развивается, реализуясь во многих сферах российской экономики.







НАШИ ПАРТНЕРЫ



Фонд Содействия развитию организаций строительной отрасли создан в 2012 году. Уже более десяти лет он занимается организационной, информационной и финансовой поддержкой деятельности строительных саморегулируемых организаций и их участников.

Так, организация поддерживает внедрение независимой оценки профессиональной квалификации в строительной отрасли и является Экзаменационным центром.

Помимо этого, ведется работа, направленная на развитие добровольной сертификации специалистов, осуществляющих профессиональную деятельность в строительной отрасли. Более того, согласно ФЗ №184 Фонд является Органом по сертификации.

Также осуществляется поддержка образовательных программ для предпринимателей и специалистов в разных сферах деятельности и поддержка развития добровольного саморегулирования.

Об этих и других проектах Фонда можно узнать на сайте https://fondsroso.com

Тел.: 8 (812) 213-32-17, Моб.тел.: 8 (906) 278-33-33

E-mail: info@fondsroso.com

НА ГРАНИЦЕ ВРЕМЕН

когда личное доверие бесценно

На излете 2009 года эпоха лицензирования в строительной отрасли подходила к концу: для продолжения профессиональной деятельности строительным и проектным компаниям предстояло вступить в некоммерческие организации (НКО) и получить Свидетельство о допуске к работе. Однако в это почти никто не верил, ведь Центры лицензирования продолжали выдавать лицензии. Более того, все строители хотели вступить в НКО, уже получившее статус СРО. Но для получения такого статуса требовалось 100 членов в строительном НКО и 50 в проектном. Таким образом, круг замыкался, ставя под сомнение светлое будущее обоих сторон.

О том, как формировался состав первых участников Некоммерческих партнерств «ОПСР» и «ОРПД» рассказал действующий председатель правления Ассоциаций Сергей Владимирович Зайцев.

«Эта была интереснейшая и скрупулезная работа, которая велась в ситуации абсолютной неопределенности. Большинство руководителей строительных и проектных организаций, получивших лицензию на ведение деятельности, не верили, что 1 января 2010 года «карета превратиться в тыкву» или, другими словами, лицензия потеряет свою юридическую силу, - вспоминает Сергей Владимирович. - Сейчас очень сложно представить себе сложность ситуации, в которой оказалась отрасль: Центры по лицензированию продолжали выдавать очень дорогие лицензии, но при этом закон гласил, что с 1 января жизнь изменится бесповоротно. Естественно, многие строители в это просто не верили - им казалось, что «переход на новые рельсы» отложат на неопределенный срок и все будет по-прежнему».



Между тем, Сергей Владимирович и его соратники понимали: для того, чтобы деятельность строительных и проектных организаций не приостановилась к началу 2010 года, НП должны получить статус саморегулируемой организации с возможностью выдачи Свидетельств о допуске к работам.

«Сначала требовалось убедить директоров компаний в том, что переход к саморегулированию неизбежен. А затем объяснить, почему вступать нужно именно к нам, и это требовало определенного уровня доверия, ведь статус СРО все еще не был получен, рассказывает Сергей Владимирович. – С одной стороны, все хотели в «готовое» СРО. Но такая организация

обходилась новым членам куда дороже и предъявляла к ним более жесткие требования. Таким образом, вступать в НКО, которая находится на пути к получению судьбоносного статуса казалось более выгодным предприятием, но от него веяло неопределенностью. В любом случае, это был выбор, который делается на уровне личного доверия».



Чтобы собрать необходимое количество членов для статуса СРО, сотрудники НП организаций отправлялись в регионы, встречались с руководством предприятий и рассказывали о себе, саморегулировании, будущем отрасли. И реакция не всегда была предсказуема.

Спустя 14 лет, Сергей Владимирович очень тепло вспоминает тех, кто поверил в Ассоциации.

- «Я понимаю, как сложно было руководителям строительных и проектных организаций принимать решения в условиях тотальной неопределенности. Поэтому я выражаю свою благодарность тем, кто сделал выбор в нашу пользу в пользу некоммерческих организаций, еще только стремящихся получить статус СРО. Сегодня в нашем составе продолжают свою деятельность:
- ООО «СТАЛТ ЛТД», (генеральный директор Александр Николаевич Иванов);
- ООО «Водомонтаж-стройкомплект» (генеральный директор Лукьянова Наталия Ивановна);
- ООО «ЭВРИКА» (генеральный директор Николаева Екатерина Алексеевна);
- ООО «ТПК строй» (генеральный директор Янкин Олег Владимирович).
- ООО «ПрестижСтрой» (ген. дир. Васильченко Валерий Владимирович)





АССОЦИАЦИИ:

от начала до дня сегодняшнего

Ассоциациям «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД» уже более 13 лет. В преддверии Дня Рождения саморегулирования в строительной отрасли, член правления Ассоциаций Александр Львович Разживин и директор Ассоциаций Наталия Сергеевна Петушкова рассказали «Бюллетеню СРО» о пути становления саморегулирования на конкретных примерах.

НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ПАРТНЕРСТВА

Формирование саморегулируемых организаций в строительстве в 2008 году шло по большей части на базе уже существовавших профильных и отраслевых объединений и ассоциаций. Некоторые из них могли похвастаться историей, уходившей корнями в девяностые годы.

«Платформой для формирования костяка будущих саморегулируемых организаций в области строительства и проектирования, ныне известных как «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД», был выбран Союз развития жилищно-коммунальной отрасли: с начала двухтысячных он объединял не только эксплуатационные предприятия, но и компании, осуществляющие виды деятельности по строительству и проектированию, - вспоминает член правления Ассоциаций Александр Разживин. - 30 января 2009 года в Единый реестр государственной регистрации юридических лиц были внесены записи о создании двух некоммерческих партнерств».

Несколько позже, под председательством Сергея Владимировича Зайцева состоялись общие собрания членов, в которых приняли участие около 30 представителей предприятий.

«СОБРАТЬ И НЕ ОТПУСКАТЬ»

Собрания избрали председателя правления некоммерческих партнерств, утвердили размеры взносов. Тогда же начался сбор средств в компенсационные фонды.

«Поначалу собрать средства в компенсационный фонд с 60 и 30 членов строительного и проектного партнерств (всего для получения статуса СРО было необходимо объеденить в своем составе 100 строительных и 50 проектных организаций, а так же собрать с них средства КФ прим. Ред.) удалось довольно быстро. Затем процесс замедлился, - рассказывает Александр Львович. - Причин тому было две. Во-первых, в строительной отрасли распространялись безосновательные слухи о возврате системы государственного лицензирования. Во-вторых, к лету 2009 года предприятия уже вступали в некоммерческие партнерства, которые успели получили статус СРО. Более того, директора многих компаний заняли выжидающую позицию».

Чтобы собрать необходимое количество членов и средств в компенсационный фонд понадобились большие усилия, в том числе личное участие Сергея Владимировича Зайцева в переговорах с руководителями отдельных компаний.

Более того, процесс формирования состава Ассоциаций шел не только в Санкт-Петербурге, но и в других регионах

«Все это было связано с большим количеством поездок для личных встреч с руководителями предприятий и представителями в регионах. В частности, удалось сформировать пулы из предприятий – будущих членов СРО, в т.ч. в Ленинградской области, Ярославле, Вологде, Москве», вспоминает Александр Львович.

Осенью 2009 года был закончен процесс формирования списка членов некоммерческих партнерств, средства компенсационных фондов были собраны в нужном объеме. После этого данные «отправились» в Ростехнадзор.

По словам члена Правления, тот год пролетел как один день. Однако все труды увенчались успехом: 21 и 23 декабря 2009 года в государственный реестр саморегулируемых организаций были внесены некоммерческое партнерство «Объединенные производители строительных работ» и межрегиональное некоммерческое партнерство «Объединенные разработчики проектно-строительной документации» (названия указаны на момент внесения в реестр).

2010: ВОПРОСЫ И ВЫЗОВЫ

Однако перевести дух с наступлением 2010 года коллективам некоммерческих партнерств не удалось: необходимо было продолжать работу с участниками Ассоциаций в статусе членов СРО.

«И здесь вопросов появилось еще больше. Можно ли оплачивать взносы в компенсационный фонд частями? Какую информацию указывать в Свидетельстве о допуске к работе?



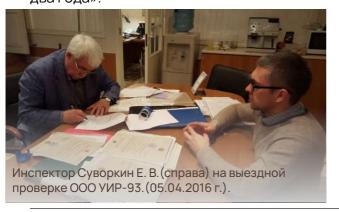
В какой срок нужно рассмотреть документы от вступающего участника и что это должны быть за документы? С каким образованием и стажем специалисты должны работать в штате у члена СРО? Что произойдет со средствами компенсационного фонда в случае, если кто-то из участников СРО совершит ошибку? – перечисляет собеседник. - Сейчас ответы на такие вопросы очевидны, многие из них прописаны в законодательстве и внутренних документах самих СРО, но тогда все было в новинку не только для членов СРО и сотрудников Ассоциаций, но и для органов власти».

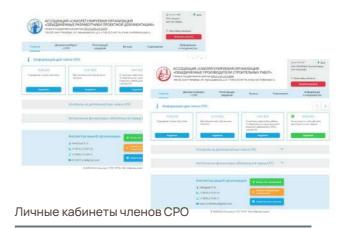
Также Александр Львович отмечает некую неоднозначность в «коридорах власти»: на тот момент многие чиновники с большим скепсисом относились к институту саморегулирования, в документах постоянно всплывали отсылки к лицензиям, которые на тот момент уже были отменены, но упоминания о них постоянно мелькали в требованиях к участникам конкурсов.

ГОД ПЕРЕМЕН

Ассоциации планомерно развивались и вели работу по всей стране, их ряды насчитывали почти тысячу членов только в «СРО «ОПСР». Но с 1 июля 2017 года все изменилось: был принят закон №372-ФЗ. Строительные организации теперь должны были вступать в СРО в соотвествии с адресом своей регистрации. Также появился Национальный реестр специалистов - законодательство требовало, чтобы от каждой организации в него вошли минимум два специалиста-ГИПа/ГАПа.

«Это было реальное испытание, - вспоминает директор Ассоциаций Наталия Сергеевна Петушкова. – Во-первых, мы принимали в свой состав предприятия, которые базировались в Петербурге, но ранее входили в СРО других регионов. Плюс, требовалось «перегнать» деньги КФ. На словах звучит просто, но по факту - это очень сложный процесс, сотни и сотни документов. Во-вторых, мы должны были «отпустить» своих бывших региональных участников. «Просто так» мы этого делать не хотели: сначала искали для них достойные региональные СРО в регионе базирования, лично договаривались о передаче наших участников и их КФ. Коллектив дирекций находился в хронических региональных командировках. Такое ощущение, что мы начинали все с чистого листа. Этот процесс занял почти два года».





ПАНДЕМИЯ НАНОСИТ УДАР

Казалось, испытания позади: к концу 2019 года процесс передачи членов Ассоциаций был завершен. Но в новостных сводках уже впервые упоминали коронавирус, а в наступившем 2020-м он обрушился на мир в полную силу. Наталия Петушкова вспоминает это время как период «форсированной модернизации».

«Мы придумывали формат взаимодействия со своими членами, планировали, как облегчить их существование финансово, но при этом «не провалиться» самим. Повезло, что в 2018 году была создана система личных кабинетов участников и введен электронный документооборот. Мы организовали возможность проведения удаленных личных собраний и бюллетеней для голосования, - перечисляет Наталия Сергеевна. - Также пандемия нас заставила сменить очный формат отчетности на аудио и видео. А это было технически непросто».

Однако на этом стремительные изменения не прекратились: увидел свет закон об информационной открытости СРО. Именно в контексте его исполнения Ассоциации стали производить еще больше аудио и видео продукции, был переформатирован «Бюллетень СРО» - издание сфокусировалось на внутренних процессах. И все это в условиях пандемии.





Бюллетень СРО: информация для участников



ИТОГИ, ВЫЗОВЫ

Когда человеческий опыт строками ложится на виртуальную бумагу, перечитываешь, и думаешь: «как они все это сделали?»

Судите сами: сегодня система электронного документооборота позволяет участникам работать с документами онлайн, а благодаря электронной подписи можно вступить в Ассоциации даже не приходя в офис. На базе Ассоциаций полностью реализованы положения закона об информационной открытости саморегулируемых организаций: студии аудио- и видеозаписи, официальные сайты, каждый месяц выходит «Бюллетень СРО». Более того, создается механизм страхования членов на базе общества взаимного страхования.

Не будем забывать и про независимую оценку квалификации. И пусть Минстрой перенес ее на год, сдавать экзамен придется и специалистам уже включенным в НРС, и тем, кто стремится туда попасть. Но уже сейчас благодаря партнерам Ассоциаций создан Центр оценки квалификации, в котором ГИПы/ГАПы подтверждают свой статус-кво.

«Сегодня, оглядываясь на 14 лет такой непростой, необходимой, сложной, но увлекательной работы можно ощутить реальный результат», - резюмирует Александр Разживин.

«Через наши Ассоциации прошли сотни и сотни предприятий строительного комплекса, генеральные подрядчики и проектировщики, малые предприятия и строительные гиганты, - улыбается минувшим событиям Наталия Петушкова. - Некоторые из них с нами уже с 2009 года и продолжают путь вместе с нашей командой. И это – самая искренняя благодарность».

ДИРЕКЦИЯ: с самого начала

14 лет исполнения решений

Дирекция Ассоциаций «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД» выполняет множество задач. Вот уже 14 лет подразделение чутко реагируют на каждое изменение законодательства, разрабатывая документы, регламентирующие работу саморегулируемых организаций.

Более того, именно благодаря ее сотрудникам созданы проекты, помогающие членам Ассоциаций вести свою деятельность.

О работе, проделанной за эти годы рассказала старший специалист дирекций Мария Сергеевна Власенко.

35 РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Статус СРО Некоммерческие партнерства «ОПСР» и «ОРПД» получили в 2009 году, 21 и 23 декабря соответственно. Этому предшествовал самый большой фронт работ, направленный на привлечение предприятий в состав Партнерств для получения статуса СРО.

Все эти задачи решались силами дирекции.

«Для получения статуса СРО требовалось привлечь не менее 100 строительных организаций, и не менее 50 проектных.

Работа велась не только по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, но и по всем регионам РФ. В Партнерствах состояли предприятия из более чем 35 регионов РФ, - рассказывает Мария Сергеевна. - Только представьте, в состав строительной СРО входили организации по всей стране, всех не перечислить! Конечно, в крупных центрах, таких как Москва, Ярославль, Вологда, Норильск, Барнаул были сформированы и действовали офисы региональных представительств наших СРО».

Стоит обратить особое внимание, что именно дирекция осуществляла разработку всех необходимых внутренних документов для подачи в Ростехнадзор на получение статусов СРО.

«Первые Свидетельства о допуске к работам, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства, были выданы членам Ассоциаций уже 31 декабря 2009 года, что само по себе символично», - подчеркивает Мария Сергеевна.





Уведомление о внесении в государственный реестр саморегулируемых организаций

ИЗМЕНЧИВЫЙ МИР

За годы работы института саморегулирования можно выделить несколько случаев его кардинального реформирования. Каждое усовершенствование законодательства влекло за собой изменения как в организации работы органов самих Ассоциаций, так и ее внутренних документов, разработка которых ведется дирекцией.

«К глобальным реформам саморегулирования можно отнести переход на перечень видов работ в соответствии с приказом Минрегиона № 624, а затем упразднение Свидетельств о допуске к работам и переход в 2017 году к так называемому праву выполнения работ, - перечисляет старший специалист дирекций. - Затем последовало принятие «регионального» принципа в строительных СРО, был создан Единый реестр членов СРО, а также Единый реестр специалистов членов СРО. Позже произошло разделение компенсационного фонда (КФ) на КФ возмещения вреда и КФ обеспечения договорных обязательств. И вот, с 1 сентября 2022 года, планировалось ввести обязательную оценку квалификации специалистов, сведения о которых внесены в НРС. Реализацию обязательной НОК отложили на год, но так или иначе она начнет работать. И это далеко не все!»

ВОПРОСЫ И ПРОЕКТЫ

Более того, с 2009 года силами и при поддержке дирекции Ассоциаций были решены такие вопросы, как организация коллективного страхования членов СРО, повышение квалификации и аттестация специалистов членов СРО, сертификация работ / услуг членов Ассоциаций. Также разработан цикл семинаров для работников предприятий-членов СРО и заинтересованных лиц на актуальные темы, связанные с деятельностью проектных и строительных организаций.

Постоянно ведется работа по расширению способов взаимодействия с участниками Ассоциации и потенциальными членами.

Сейчас, благодаря разработанному программному обеспечению и личным кабинетам участников на сайте Ассоциаций, все взаимодействие, включая документооборот, может происходить дистанционно. Члены могут быстро и своевременно получить интересующую их информацию, к примеру - выписку из реестра членов СРО и другие документы. Одновременно, дирекция ведет работу по организации информационной открытости своей деятельности.

В настоящее время в интересах членов Ассоциаций активно ведется работа по организации независимой оценки квалификации специалистов, сведения о которых внесены в НРС и др., а также по организации оценки опыта и деловой репутации членов Ассоциации.

KOHCTAHTA

Конечно, с 2009 года состав дирекции менялся. Но ряд специалистов прошел вместе с Ассоциациями весь путь – от подачи документов в Ростехнадзор для получения стасу СРО до дня сегодняшнего.

Их всего трое: Наталия Петушкова – начинала как главный специалист, сегодня возглавляет дирекцию Ассоциаций, Павел Пеньтюк – ранее специалист, сегодня - главный специалист дирекции и Мария Власенко – тогда специалист, сейчас – ведущий специалист дирекции.

Годы совместной работы сплотили коллектив, сложно представить Ассоциации без кого-либо из них.

Петушкова

Наталия Сергеевна

Специалист в сфере управления персоналом. С отличием окончила «Балтийский институт экологии, политики и права» по специальности «Социальный психолог» (2004 г). Прошла обучение на факультете Менеджмента СПбГУ по специальности «Менеджер» в рамках программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства (Президентская программа) (2006 г.).







Работала в НО «Северо-Западный Союз развития жилищно-коммунальной отрасли», в том числе в должности Главного специалиста Органа по сертификации. Именно из данной организации вышли НП «ОПСР» и «ОРПД» (с 2002-2009 г.). Переведена в НП «ОПСР» и «ОРПД» (Май 2009 г.). Там, заняв должность Главного специалиста, вела работу по получению НП статуса Саморегулируемых организаций в строительной отрасли. В декабре 2009 года искомый статус СРО был получен.

Избрана на должность директора Ассоциаций «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД» (2016 г.), которую занимает по настоящее время.

Окончила магистратуру СЗИП РАНХиГС, продолжила обучение в его аспирантуре по направлению «Экономика и управление народным хозяйством» (2020 г.).

Вручена Благодарность правления саморегулируемой организации «ОПСР» (2015 г.).

Награждена нагрудным знаком «За заслуги» саморегулирования в строительстве Ассоциации «Национальное объединение строителей» (2022 г.).

Опыт работы в саморегулируемых организациях – 14 лет.



Власенко

Мария Сергеевна

Инженер-строитель, выпускник Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета (2010 г.).

Специализируется в области правового регулирования саморегулирования предпринимательской деятельности.

Имеет сертификат «Эксперт саморегулируемой организации в сфере инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования» (2020 г., Национальное объединение изыскателей и проектировщиков (НОПРИЗ)).

Прошла повышение квалификации по программе «Эксперт саморегулируемой организации в сфере инженерных изысканий и архитектурно-строительного проектирования» (2020 г., Высшая школа экономики).

Награждена Благодарностью правления саморегулируемой организации – Ассоциация «СРО «ОПСР» (2019 г.).

Опыт работы в саморегулируемых организациях – более 13 лет.

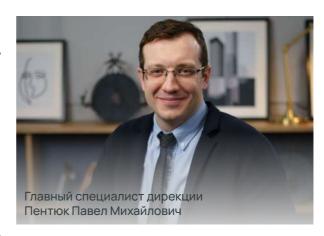




Пеньтюк

Павел Михайлович

Инженер-строитель, выпускник Санкт-Петербургского государственного архитектурно-строительного университета (2009 г.).





Имеет квалификацию «магистр» по направлению подготовки «Менеджмент», закончил Российскую академию народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (2015 г.).

Прошел обучение по Федеральной (Президентской) программе подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации «Эффективное рыночное управление» (2015 г., Санкт-Петербургский государственный экономический университет).



Специализируется в области правового регулирования саморегулирования предпринимательской деятельности, имеет сертификаты «Юрист в области саморегулирования» (2016 г., Московский государственный строительный университет).

Награжден почетной грамотой НОСТРОИ за значительный вклад в развитие строительной отрасли РФ (2015 г.) и медалью «За заслуги» (2019 г.).

Опыт работы в саморегулируемых организациях – более 13 лет.



Сотрудничество Ассоциаций и НКО «Союз совместного страхования рисков» началось в 2016 году.

Причина того, что Ассоциации предпочитают работать именно с Союзом, а не напрямую через страховые компании кроется в том, что в его состав входят не только страховые компании, но и общества взаимного страхования. Это позволяет Союзу предлагать более выгодные условия для членов Ассоциаций, чем обычные страховые компании.

Представители СССР разрабатывают и предоставляют необходимые условия страхования, предлагают страховой продукт, который полностью соответствует внутренним документам Ассоциаций, а также действующему законодательству.

Благодаря Союзу, для членов Ассоциаций было организовано коллективное страхование ответственности и рисков. Такой вид страхования при минимальных взносах позволяет обеспечить страховую выплату, превышающую выплаты индивидуального страхования.

Союз помогает оперативно решать задачи, которые поступают от членов СРО, при том это довольно широкий спектр вопросов. https://souzssr.ru

Тел.: 8 (812) 213-32-17, Моб.тел.: 8 (906) 278-33-33

E-mail: sds@aerrm.ru

НАШИ ПАРТНЕРЫ

ОТ КАЛИНИНГРАДА ДО САХАЛИНА

До «реформы» саморегулирования 2016-2017 годов, строительные СРО могли принимать в состав членов предприятия из всех регионов Российской Федерации. В те годы старший специалист дирекции Дмитрий Андреевич Сташкевич курировал работу региональных представителей Ассоциаций «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД». «Бюллетень СРО» узнал у специалиста, «как это было».

- Какие регионы были представлены среди участников Ассоциаций?
- В то время закон дозволял строительным и проектным компания выбирать СРО, что называется «на свой вкус» и многие отдавали предпочтение «СРО из Питера». В результате, на тот момент, когда Ассоциации готовились к получению статуса, в их состав входили компании из 35 регионов, по факту от Калининграда до Сахалина. Позднее вступили несколько компаний из республики Крым. При этом, наши СРО никогда рекламой не занимались.
- ▶ Невероятный охват! Как же было организовано взаимодействие с регионами?
- В крупных регионах, таких как Москва, Ярославская, Вологодская, Ленинградская области, Красноярский и Алтайский край, у нас были свои представители, как правило частные предприниматели, хорошо знавшие местный строительный бизнес. Эти люди не только помогли Ассоциациям (на тот момент еще некоммерческим партнерствам прим. ред.) получить заветный статус, но и в дальнейшем курировали работу компаний, которые в итоге вступивших в «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД».





Также мы сотрудничали с несколькими некоммерческими партнерствами, которые не смогли получить статус СРО самостоятельно и всем своим составом вошли в Ассоциации.

- ➤ Какие функции были возложены на представителей Ассоциаций в регионах?
- Например, они готовили компании к вступлению в СРО. Даже сейчас мы с коллегами иногда задаемся вопросом как представителям удавалось регулярно привлекать в наш состав такое количество организаций? (смеется). Видимо действовали какие-то неформальные факторы.





Помимо этого, представители вели постоянную работу с компаниями в качестве членов СРО. Это консультации и помощь в подготовке документов для проверок, разъяснение решений, принятых органами Ассоциаций, рассылка счетов, работа с должниками и прочее. Отмечу: все это происходило в период, когда институт саморегулирования еще только формировался и не было четкой ясности, как именно надо работать. По сути, каждая СРО была первопроходцем, нарабатывала свой индивидуальный опыт.

- > Насколько нам известно, ранее Ассоциации издавали газету «Вестник СРО». Какую функцию она выполняла?
- На тот момент помимо официальных сайтов Ассоциаций, газета была основным, если не единственным источником информации, который рассказывал, о работе наших СРО. Мы направляли издание в регионы или же привозили с собой на рабочие встречи, которые проводились не реже 3-х раз в год.

- ▶ Расскажите о рабочих встречах, какие вопросы они позволяли решать?
- Рабочая встреча, как правило, предшествовала объявленному Общему собранию членов Ассоциаций: на ней обсуждались ключевые вопросы и проекты решений по повестке дня. Представители органов управления объезжали регионы, где было представлено наибольшее количество наших участников, обсуждали текущее положение дел, отвечали на вопросы, советовались.

Но нельзя забывать и про важность личного общения, ведь участники - основа любого СРО. Поэтому мы пробовали разные форматы делового общения - рабочий завтрак, деловой обед или ужин, поездки на теплоходах по Волге или на Валаам. Мы стремились, чтобы работать было не только полезно, но и приятно.

- ▶ Что происходило после того, как закон, реформирующий СРО, вступил в силу?
- Как только стало известно, что строительные компании должны входить в СРО только своего региона, мы сразу стали работать над подготовкой участников к переходу в соответствующие саморегулируемые организации. Мы вели переговоры с нашими коллегами из региональных СРО, проводили совместные встречи. Одновременно готовили наших членов к переходу. Вели разъяснительную работу. К слову: некоторые наши региональные участники даже решили сменить юридический адрес на петербургский чтобы по формальному признаку иметь возможность остаться в наших Ассоциациях.

- **>** Сколько компаний покинули Ассоциации «по региональному принципу»?
- В другие СРО были вынуждены перейти более 300 компаний строителей. Считаю, что это немало. Но тем не менее, мы помогли им максимально безболезненно совершить этот переход.
- ▶ Изменилась ли работа Ассоциаций после этих событий?
- Определенные изменения имели место. Так, отпала необходимость часто посещать регионы. Но это произошло не только по причине сокращения наших удаленных участников, ведь в проектной Ассоциации у нас сохранились региональные члены. Дело в том, что появились современные технические решения, такие как электронный документооборот, которые исключили потребность личного присутствия специалистов дирекций «на местах». К тому же Ассоциации стали выпускать больше медиаконтента - видеоролики, подкасты, вебинары. Теперь, существенного отличия по взаимодействию с петербургским или региональным участником СРО нет. Но при всем этом, мы стараемся не терять личные контакты, и, по возможности, поддерживаем очное общение.





НАШИ ПАРТНЕРЫ

Академия сертификации и повышения квалификации специалистов работает в системе дополнительного профессионального образования с 2004 года. В 2011 году образовательное учреждение было привлечено Ассоциациями для решения вопросов повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов членов строительных и проектных СРО.

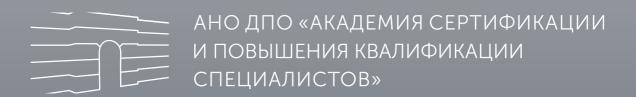
В 2020 году на базе опыта взаимодействия с саморегулируемыми организациями учреждение разработало уникальную образовательную программу для обучения специалистов в области саморегулирования, предпринимательской и профессиональной деятельности.

Помимо этого, в настоящее время Академией проводятся семинары для специалистов строительной отрасли по бухгалтерскому учету, юридическим вопросам, закупкам, страхованию, а также BIM-технологиям и подготовке к процедуре независимой оценки квалификации.

Со всеми программами Академии можно ознакомиться на сайте https://aspks.ru/, а также на страницах «Бюллетеня CPO» №27 за май 2022 года.

Тел.: 8 (812) 213-67-11, Моб.тел.: 8 (812) 213-68-11

E-mail: info@aspks.ru



Плановая проверка длиной в 12 лет

Готовя выпуск Бюллетеня, посвященного четырнадцатилетию института саморегулирования в строительной отрасли, редакция встретилась с руководителем Инспекций Ассоциаций – Фунтиковой Викторией. Темой беседы стали события и воспоминая, которые накопились за столь немалый период профессиональной деятельности в области саморегулирования.



- ▶ Расскажите, с чего началась Ваша работа в Инспекциях Ассоциаций?
- В 2007 году я с красным дипломом окончила строительный факультет Санкт-Петербургского государственного университета путей сообщения по специальности «инженер строитель». Сразу пошла работать по профессии, в проектно-технический отдел строительной организации. Прошло три года, в строительной отрасли настало время перемен: на смену лицензированию пришло саморегулирование. Новое явление меня заинтересовало, и я решила попробовать свои силы в этой неизведанной для всех области.

С большой теплотой вспоминаю это время - приходилось во всем быть первопроходцами: штудировать законы, изучать рекомендации Национальных объединений, создавать формы документов. При этом приходилось проверять кипы бумаг для приема новых участников в состав наших Ассоциаций.







- ▶ А как настраивалась работа Инспекций в реалиях меняющегося законодательства?
- Действительно, за прошедшие 12 лет в области саморегулирования произошла масса изменений. Безусловно, это связано с тем, что саморегулирование строительной отрасли было ново для нашей страны, необходимо было «обкатать» систему, «поставить на рельсы» и задать верное направление.

Но каждое такое изменение в законодательстве отзывалось на нас, непосредственных исполнителях: возрастала нагрузка, ведь приходилось вносить коррективы в уже отрегулированную работу. Да и самим участникам строительной отрасли было нелегко.

В таких условиях выстроить работу Инспекций было непросто. Важно отметить поддержку, которую оказали дирекции и правления Ассоциаций: это методологическая, юридическая и организационно-материальная помощь.

Уже в 2015 году дирекции Ассоциаций говорили о необходимости оцифровки архива дел членов СРО, но тогда такая задача казалась невыполнимой.

Однако, век цифровизации диктует свои условия и уже в конце 2019 года эта идея была реализована.

В 2020 году на мир обрушилась пандемия COVID-19, локдаун запер нас по домам. Оставалось лишь порадоваться прозорливости дирекций Ассоциаций, ведь благодаря оцифрованному архиву мы смогли работать удаленно.

- ▶ Примерно в этот же период заработали и личные кабинеты членов Ассоциаций?
- Да, верно. В 2020 году усилиями дирекций и при поддержке наших участников начали работать личные кабинеты членов СРО на сайтах Ассоциаций. Их функционал позволял членам СРО скачивать выписки из реестра членов СРО, запрашивать акты сверки и иные необходимые документы, а также обмениваться с СРО документами в электронном виде, в том числе и при проведении плановых проверок. Все это было очень кстати в период пандемии. Электронный документооборот значительно упростил жизнь Инспекций Ассоциаций, да и самих членов СРО.
- Расскажите, пожалуйста, о штате специалистов Инспекций. Кто такие инспекторы?
- Вместе мы работаем плечо к плечу вот уже порядка 8 лет. Срок немалый, согласитесь. При этом, «текучки» в подразделении практически не было. Все инспекторы - это мои ровесники, выпускники строительных ВУЗов. Многие также, как и я, проработав несколько лет по специальности, решили попробовать себя в новом, набирающем обороты направлении - саморегулировании. Некоторые из них пришли к нам по приглашению Сергея Владимировича Зайцева - председателя Ассоциаций. Отмечу: Сергей Владимирович - строитель по образованию и преподаватель - по призванию. Таким образом, некоторые из инспекторов - его выпускники, и, замечу, одни из лучших.

Сотрудники Инспекции периодически проходят дополнительное обучение, а также повышение квалификации по профессиональным программам «Организация проектирования объектов капитального строительства», «Организация строительства объектов капитального строительства».

Каждый инспектор имеет аттестат «Эксперта в области саморегулирования в строительстве», выданный НОСТРОЙ, и аттестат «Эксперта в области саморегулирования в области архитектурного проектирования и инженерных изысканий», выданный НОПРИЗ. И самое главное, что работники Инспекций снискали доверие и уважение наших участников, что является главным критерием добросовестной работы.





Действительно, такой коллектив вызывает восхишение.

Все мы помним регионализацию строительных СРО в 2017 году. Насколько широка была география ваших контрольных мероприятий? Где удалось побывать?

- Да, с плановыми проверками членов СРО мы успели поездить от Калининграда до Норильска.

Это был очень интересный и полезный опыт. Одно дело, когда ты в рамках камеральных проверок изучаешь документы, и совсем другое - когда выезжаешь на объект, который строят участники СРО. Вспоминаю, как руководители членов Ассоциаций самостоятельно принимали нас в ходе плановых проверок, как горели их глаза, когда они рассказывали о своих объектах. Это воистину увлеченные люди!

Были и другие, не столь приятные ситуации: сложные объекты, проблемы с финансированием, «замороженная» стройка, недобросовестные подрядчики - все это тоже реалии строительной отрасли, от этого никто не застрахован.





- Сегодня, оглядываясь назад, учитывая весь накопленный опыт, какие планы строите на будущее?
- Опыт, конечно, бесценен, жаль только, что за него приходится платить собственной молодостью!

Да, мы стали старше, но и круг связей у нас стал шире и задачи сложнее. Более того: жизненный опыт дает нам радость только тогда, когда мы можем поделиться им с другими. С большим удовольствием мы передаем знания молодым специалистам, которые приходят к нам в штат. Кроме того, всегда готовы проконсультировать наших участников.

Что касается планов - с 1 сентября 2022 года, пусть и с отсрочкой на год, вступают в законную силу поправки в Градостроительный кодекс, которые вводят независимую оценку квалификации для специалистов, находящихся или претендующих на включение в Национальный реестр специалистов. Чтобы выстроить новую систему работы в рамках меняющегося законодательства Интервьер нам пригодится весь накопленный опыт. Но Блахнов Алексей Львович



это тема для отдельного интервью.



Ассоциации начали сотрудничество с Фондом поддержки перспективных проектов в 2020 году. Им созданы студии аудио- и видеозаписи, успешно работающие, в том числе в интересах участников «СРО «ОПСР» и «СРО «ОРПД».

Отметим, что благодаря данной партнерской организации, в рамках программы информационной открытости, студия звукозаписи выпустила аудиокаталог участников строительных и проектных СРО Ассоциаций.

Также на этих мощностях регулярно записываются видео- и аудио подкасты, проводятся вебинары.

Помимо этого, Фонд ППП осуществляет поддержку развития систем добровольной сертификации, образовательных программ и добровольного саморегулирования.

Подробнее о проектах Фонда и возможностях студий можно узнать на сайте https://profond.org

НАШИ ПАРТНЕРЫ

ИНСПЕКЦИЯ С РАЗМАХОМ: рабочие поездки туда и обратно

Во главе зоны ответственности Инспекции – проведение проверок членов СРО на соответствие требованиям законодательства и внутренним документам Ассоциаций.

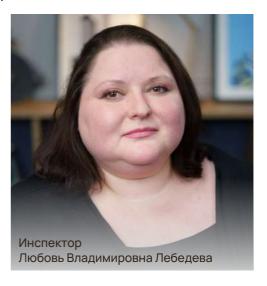
Но что, если камеральной документарной проверки недостаточно? Несомненно, Инспекторы посещают предприятие участника СРО. Даже если оно в другом регионе.

До вступления в силу закона N 372-ФЗ, в строительные СРО Ассоциаций входила почти тысяча участников, разбросанных по всей стране. География рабочих поездок Инспекции просто кружит голову.

О том, как проходят выездные проверки рассказала сотрудник Инспекции Ассоциаций «СРО «ОРПД» и «СРО «ОПСР» Любовь Владимировна Лебедева.

«В большинстве случаев, выезд Инспектора на предприятие проводится, если при документарной проверке невозможно оценить соответствие члена СРО требованиям, - рассказывает Любовь Владимировна. - Как правило, в ходе поездок сотрудники инспекции и дирекции знакомятся с работой организаций. Например, проверяют наличие офисного помещения, имущества, оборудования, необходимого для выполнения работ. Происходит осмотр строительных площадок. Также специалисты удостоверяются, есть ли в штате сотрудники, соответствующие требованиям, предъявляемым к трудовому стажу и квалификации».

Но это далеко не все: сотрудники Инспекции помогают предприятиям при подготовке документов к плановым и внеплановым проверкам, консультируют по различным вопросам участия в Ассоциациях. Плюс, личное общение куда более эффективно, нежели опосредованное и позволяет выстроить партнерские отношения.



«До введения регионального принципа работы строительных СРО, участники наших Ассоциаций находились практически в каждом регионе нашей страны, судите сами: Москва, Ярославль, Рыбинск, Вологда, Апатиты, Курган, Норильск, Барнаул, Калининград, Южно-Сахалинск. Некоторые компании находились даже за пределами Российской Федерации», -вспоминает Инспектор.

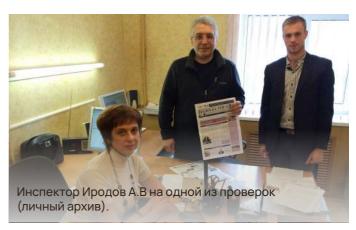
Например, ранее в строительную СРО входила компания-представитель Чешской республики АО «PAPCEL». В России компания "PAPCEL" реализовывала несколько проектов строительства фабрик "на зеленом поле" и "brown-field" проектов, предметом которых являлась поставка комплектных технологий на новые заводы или предприятия с использованием уже существующей инфраструктуры. Среди проектировщиков тоже были «иностранцы», взять хотя бы зарегистрированную в Чехии архитектурно-проектную организацию АО «Якуб Циглер Архитекти».

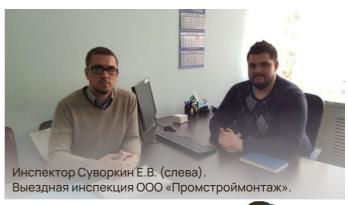
«Конечно же, проверки наши специалисты проводили и в таких компаниях. Так, в 2013 году состоялась рабочая поездка на производство АО «PAPCEL», которое находится в городе Литовел. Там наши сотрудники смогли воочию увидеть рабочие цеха по производству и комплектации оборудования, - делится Любовь Владимировна. - Отметим, что в регионах, где базировалось наибольшее количество организаций, состоявших в наших СРО, располагались представительства. Это помогало скоординировать и организовать взаимодействие между организацией и СРО».

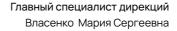
Сегодня региональные организации представлены в меньшей степени: это проектные компании, которые входят в состав Ассоциации «СРО «ОРПД».

«Конечно, основная причина, сократившая количество региональных проверок – это ФЗ-372. Внесла свои коррективы и пандемия, сместившая организацию работы от очной к дистанционной, - рассуждает Инспектор. - Хочется надеяться, что в ближайшем будущем мы вернемся к привычной нам очной форме взаимодействия с нашими участниками, ведь именно личное общение ведет к наиболее плодотворному сотрудничеству».











Ассоциации: цифровая эволюция

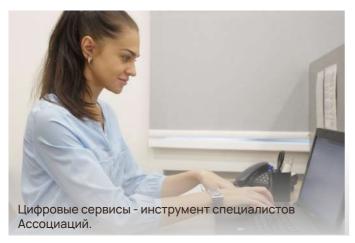
Век цифровизации диктует свои правила: сейчас невозможно представить компанию, которая не использует электронные сервисы для оптимизации своих рабочих процессов.

Вопросы цифровизации не обошли стороной и Ассоциации: начиная с появления первых официальных сайтов в 2009 году, СРО активно развиваются в информационно-цифровом направлении.

Первый этап: личные кабинеты

Так, в период 2013-2014 годов появились первые личные кабинеты членов Ассоциаций. Уже тогда участники смогли получать важную личную информацию в режиме онлайн, находясь в любой точке мира.

Чуть позднее была построена собственная централизованная техническая сеть с серверным оборудованием и квалифицированными IT специалистами. Оглядываясь на прошедшие годы, можно с уверенностью сказать, что работа Ассоциаций по созданию цифровых сервисов и улучшению информационного взаимодействия является одной из самых продуктивных в отрасли.



Цифровизация контроля

В июле 2017 года вступил в силу Федеральный закон №372-ФЗ. Перед контрольными органами Ассоциаций появилась новая задача - следить за правомерностью заключения, а также предельным размером обязательств участников по договорам, заключенным по Федеральным законам №44-ФЗ, №223-ФЗ и постановлению Правительства РФ №615.

Чтобы обеспечить нормальный режим работы контрольного органа, технические специалисты Ассоциации создали собственный электронный сервис отслеживания контрактов, который успешно работает до сих пор.

Документы уходят в цифру

Чуть позже, в июле 2019 года, Общие собрания Ассоциаций приняли решения о создании системы электронного документооборота и электронного архива. Эти разработки минимизировали затраты на формирование и передачу бумажных документов и позволили легко обмениваться информацией даже с самыми отдаленными регионами.

Электронный архив сократил объем бумажных документов внутри самих СРО и ускорил процессы взаимодействия с архивными делами членов Ассоциаций, количество которых с учетом исключенных членов составляет более 2 000 штук.

Более того, в период пандемии цифровые сервисы позволили специалистам Ассоциаций перейти на удаленную работу.

Личный кабинет, версия 2.0

В том же 2019 году, для унификации информационного взаимодействия, была создана новая версия личного кабинета участников СРО – теперь в нем объединились все разработанные сервисы.

Новые личные кабинеты позволили участникам самостоятельно получать выписки из реестра членов, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (УКЭП). Например, за 2021 год 87% выписок запрашивались именно через личные кабинеты.

Благодаря этим разработкам, в 2020 году Ассоциации реализовали возможность полностью удаленного электронного вступления в СРО. Любое юридическое лицо или индивидуальный предприниматель могут направить документы через такой сервис, заверить их электронной подписью и в течение рабочего дня получить обратную связь.

Непрерывный путь улучшений

Однако, инициативы Ассоциаций не заканчиваются.

В рамках поддержки деятельности своих участников, Ассоциации создали особый раздел на своих официальных сайтах – «В помощь членам СРО». Здесь публикуются предложения о подрядах и персонале. Более того, в режиме реального времени отображаются закупки по Федеральным законам №44 и №223, а также по постановлению Правительства №615. Информация постоянно пополняется и актуализируется.

В 2021 году для членов Ассоциации был реализован удаленный сервис по совместному использованию технологий информационного моделирования на базе удаленного сервера. Такая возможность позволяет быстро организовать работу по использованию ТИМ, получить необходимый опыт и наладить алгоритмы взаимодействия для дальнейшей продуктивной работы компании с новой технологией.

Подводя итог, можно с уверенностью сказать, что Ассоциации, как и саморегулирование в целом, находятся в постоянном продуктивном развитии и не собираются останавливаться на достигнутом.

Специалист в области цифровизации и оптимизации рабочих процессов организаций

Гришанов Владимир Алексеевич

Для реализации проектов в сфере цифровизации (и консультации по данным вопросам) обращаться: Тел.:8 (999) 208-5864 E-mail: grishanov.work@gmail.com



Саморегулирование глазами участников СРО

На страницах этого номера немало говорилось о становлении саморегулирования и работе, проделанной Ассоциациями. Однако, что думают участники СРО о саморегулировании?

Корреспондент «Бюллетеня» связался с руководителями компаний-членов Ассоциаций по телефону, и в режиме блиц-интервью задал несколько вопросов.

«СРО - это наиболее оптимальная система взаимодействия с бизнесом»

Первым собеседником издания стал генеральный директор ООО «Велес Ренессанс» из города Норильска, Владислав Александрович Шатрилов (Ассоциация «СРО ОРПД»). Он уверен: прошла эпоха лицензирования - и хорошо: ведь на тот момент она изжила себя, превратившись в продавца индульгенций.

У Что вы думаете об идее саморегулирования строительной отрасли?

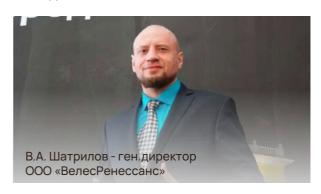
Общество меняется, и на смену лицензиям должно было прийти что-то другое. Я считаю, что СРО – это наиболее оптимальное решение на сегодняшний день.

Учем же саморегулирование лучше лицензирования?

Лицензирование было бессрочным: единожды заплатив, компании плыли по течению, не имея необходимости следить за изменениями в строительной отрасли. По сути, лицензия была своего рода индульгенцией. Конечно, ее владельцу такой подход был удобен, однако, я уверен, что подобная система имеет ряд изъянов. Сейчас же, в условиях саморегулирования, регулярные повышения квалификации помогают постоянно меняться к лучшему. Более того, СРО информируют СВОИХ УЧАСТНИКОВ О ТЕХ ИЛИ ИНЫХ ИЗМЕнениях в законодательстве, постоянно идет обмен информацией. Я считаю, что это положительно сказывается на работе строительных организаций.

> Что вы думаете о реализации саморегулирования? Получилось ли оно на сегодняшний день в проектной сфере деятельности?

Думаю, что да, система работает: СРО – это наиболее оптимальная система взаимодействия с организациями. Более того, она стала фильтром, отметающим недобросовестный контингент, который просто не может получить соответствующие разрешения. Также, очень приятно, что в СРО можно иной раз обратиться за консультацией и получить информацию из надежного источника.



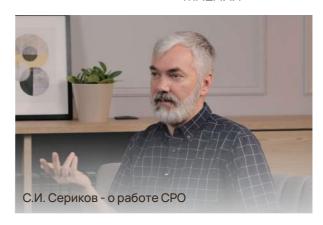
➤ Чтобы вы сказали коллегам, которые планируют вступать в СРО или ищут куда перейти?

На мой взгляд, СРО «ОРПД» - одно из лучших в России. Мне кажется, больше добавить нечего.

«СРО - это хороший помощник»

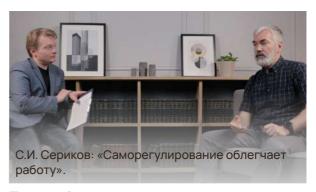
В свою очередь, генеральный директор петербургской компании ООО «Центр РРУИС», Сергей Иванович Сериков, считает, что СРО освободили компании от широкого круга обязанностей по взаимодействию с государством, максимально автоматизировав процесс их контроля.

- ▶ Что вы думаете об идее саморегулирования в строительной отрасли?
- Вообще, идея хорошая: она снимает определенную нагрузку с компаний вы можете спокойно работать, не отвлекаясь на то, чтобы разбираться с новыми законами, ведь СРО всегда подскажет, что нужно делать.
- ➤ Могли бы сравнить эпоху лицензирования и нынешние времена СРО?
- Это довольно сложно, ведь все СРО разные. Например, компания одного моего коллеги вступила в СРО. Платят взносы. И больше ничего, будто и не вступали никуда. В свою же очередь, СРО «ОРПД» постоянно подсказывает как работать, указывает на новые законы, заранее предупреждает. Такое саморегулирование несомненно облегчает работу! В нашем случае, СРО это хороший помощник.



> Что вы думаете о реализации саморегулирования? Получилось ли оно на сегодняшний день в проектной сфере деятельности?

Я считаю, что эта система развивается и достаточно успешно.



Таким образом мы видим: профессионалы, проработавшие более 10 лет в отрасли, и заставшие обе системы взаимоотношений государства и строительства, больше склоняются к саморегулированию. Ведь опыт последних 14 лет показывает, что подобный подход полностью себя оправдал.



Интервьер Блахнов Алексей Львович

